

平成 31 年度 事業計画

《平成 31 年度基本方針及び運営の目標》

1 基本方針

【法人】

- 1 社会福祉法人の適正な運営のため、理事会・評議員会を定期に開催し、協議を行うとともに、障がい福祉の充実を図るため相互に研鑽を行う。

【施設】

- 2 施設の安定した運営を図るため、グループホーム及び通所を含めた利用者の確保に努めるとともに、利用者が安心・安全な生活を送れるよう、職員個々の支援の技術をより向上させるため研修等に積極的に参加する。

【作業】

- 3 効率的な業務運営と安定的な作業を確保する。

2 法人の運営

- (1) 法人の健全、適正な運営

3 障害者支援施設 北海道博愛舎

- (1) 就労継続支援事業

- ① 個別支援計画に基づく適切な生産活動の機会の提供及び生活支援の実施
- ② 売上目標額確保、利用者工賃の確保及び増額
- ③ 作業環境の改善、作業時の事故防止、交通事故の防止
- ④ 地域支援の活動

- (2) 施設入所支援事業

- ① 個別支援計画に基づく利用者ごとの適切な支援
- ② 余暇活動の支援

4 障害者支援施設 ニュー北海道博愛舎

- (1) 生活介護事業

- ① 個別支援計画に基づく入浴、排せつなどの利用者ごとに必要な支援
- ② 個別支援計画に基づく適切な生産活動や創作活動の提供
- ③ 日中活動中の事故防止
- ④ 地域支援の活動

- (2) 施設入所支援事業

- ① 個別支援計画に基づく利用者ごとの適切な支援
- ② 余暇活動の支援

5 障がい福祉サービス グループホーム紅愛

- (1) 個別支援計画に基づく快適な生活の確保
- (2) 個人生活の確立に対する支援
- (3) 関係機関等との連携

6 障害者支援施設及び障がい福祉サービス共通事項

- (1) 健康管理・栄養管理の徹底
- (2) 感染症や食中毒の発生防止
- (3) 災害等の災害防止
- (4) 利用者の確保
- (5) 快適な日常生活の提供
- (6) 職員の資質向上の取組み

7 年間行事計画

- (1) 利用者

- ① 北海道博愛舎 野球観戦 外出支援
- ② ニュー北海道博愛舎 外出支援
- ③ 共通 避難訓練 全道障害者スポーツ大会 ジンギスカンパーティー
健康診断 予防接種 忘年会 新年会 ラーメンの会

- (2) 職員

- ① 職場内研修 コンプライアンス研修 障害者の虐待防止研修 感染予防研修
- ② 外部研修 安全運転管理者研修 社会就労センター職員研修 危険物取扱者保安講習
授産施設連絡協議会、施設長・職員研修 身体障害者福祉施設職員研修
職員研修会 クリーニング師研修
その他、職員の各分野に適した専門研修等に積極的に参加する。